

# El especialista en rescate de empresas en dificultades



Por Manuel Luque

Los especialistas en rescate de empresas son como *doctores en Medicina*, pero que en vez de tratar a personas enfermas tratan con compañías enfermas. Tienen que tener unos conocimientos, experiencia profesional y características personales bastante especiales para poder desarrollar un trabajo calificado por muchos profesionales como de alto riesgo.

## Características profesionales

Los especialistas en rescate de empresas tienen, en la mayoría de los casos, que ocupar posiciones ejecutivas al más alto nivel en empresas por lo que necesitan tener una formación generalista y amplia experiencia a nivel de Dirección General o Presidencia Ejecutiva. La formación necesaria para este tipo de trabajo no se aprende ni en libros ni seminarios sino a lo largo de una vida profesional en el mundo real que incluya todos y cada uno de los siguientes aspectos:

—Experiencia en dirección de una o varias compañías en dificultades.

—Experiencia vivida en asuntos judiciales, habiendo sido parte en algunos.

—Estar muy familiarizado con el negocio financiero, contable, negociación de contratos y su posterior administración, y con la evaluación de personal.

—Experiencia en Dirección General de empresas medianas y grandes.

—Gran capacidad e intuición para entender y analizar balances y cuentas de resultados y ver como los números se correlacionan entre sí.

—Relaciones con el mundo

financiero y la administración.

—Relaciones con los medios de comunicación.

## Características personales

Las características personales que tiene que tener un especialista en rescate de empresas son entre otras las siguientes:

—Seguridad en sí mismo traducida en una conducta que inspire confianza.

—Personalidad extrovertida y excelente capacidad de relación a nivel personal.

—Proceso de pensamiento lógico y persuasivo para tomar decisiones difíciles.

—Buena presencia y preparación física para las largas reuniones con banqueros, clientes y proveedores, así como para las comparecencias en los Juzgados.

—Libertad para viajar durante largos periodos de tiempo.

—Sinceridad en el enfoque y comunicación de la situación.

—Valor y suerte.

## ¿Porqué hay tan pocos especialistas en rescate de empresas?

Tres grandes obstáculos impiden a consultores y ejecutivos capaces, dedicarse al nicho de mercado del rescate de compañías en dificultades, a pesar de su crecimiento espectacular:

1º.- El trabajar con propietarios o directores de compañías que han fracasado o están al borde del fracaso, muchas veces puede ser una experiencia descorazonadora. No es tan bonito como confeccionar planes estratégicos para compa-

ñas en expansión o trabajar en excitantes fusiones y adquisiciones. El rescate de empresas en dificultades es un trabajo duro, que consume mucho tiempo, que te deja lleno de cardenales.

2º.- Muchos consultores temen que si el mercado les asocia con clientes en dificultades, su prestigio e imagen profesional de triunfador y de éxito, sufrirá un deterioro importante. Estas personas no valoran por otro lado, que los especialistas en el rescate de empresas en crisis no sólo son muy necesarios, sino que su trabajo tiene también muchos aspectos positivos.

\*Rescatar una compañía es un éxito que te recompensa extraordinariamente a nivel de satisfacción personal.

\*Es un trabajo dinámico, que siempre cambia y que nunca es aburrido.

\*Es un trabajo creativo. Nunca dos operaciones de rescate son iguales, ni siguen los mismos pasos. No existe un modelo típico de actuación.

\*Los rescates suelen ser por largos períodos de tiempo.

3º.- La tercera razón por la que los consultores huyen de este tipo de compañías es porque piensan que las empresas en dificultades no pueden pagar los honorarios de asesoramiento. De algún modo es verdad. Son sociedades que están siempre cortas de tesorería y liquidez. No hay reservas escondidas en cuentas corrientes. Ciertamente no hay suficiente dinero para pagar por todo lo que se necesita. Sin embargo, nuestra experiencia nos dice que se pueden obtener unos honorarios dignos a medida que el proyecto avanza.